

ADEESE

CAHIER DE PARTICIPATION | Assemblée générale

Association des étudiantes et des étudiants de la Faculté des sciences de l'éducation
UQAM, Café le Philan, 2021-12-02, 17h30

0.0 Procédures d'ouverture

0.1 Ouverture

Proposition : Que l'ouverture de l'assemblée soit à 17:30.

Proposition appuyée.

Adoptée à l'unanimité.

0.2 Animation, secrétariat et senti

Proposition : Que Jean-Sébastien Ritchie et René Delvaux tiennent respectivement l'animation, le secrétariat de la présente assemblée et gèrent conjointement le senti.

Proposition appuyée.

Adoptée à l'unanimité.

L'ADEESE reconnaît qu'elle tient cette assemblée générale sur des terres autochtones non cédées.

0.3 Adoption de l'ordre du jour

0.0 Procédures d'ouverture

0.1 Ouverture

0.2 Animation, secrétariat et senti

0.3 Adoption de l'ordre du jour

1.0 Orientations annuelles

2.0 Procédures de clôture

2.1 Questions à l'exécutif

2.2 Questions diverses

2.3 Levée

Proposition : Que l'on adopte l'ordre du jour tel que présenté.

Proposition appuyée.
Adoptée à l'unanimité.

1.0 Orientations annuelles

Proposition : Que l'on adopte les orientations annuelles suivantes:

Orientations annuelles 2021-2022

1. Lutttes contre le racisme

1.1 Que l'ADEESE s'engage à défendre les membres qui pourraient être discriminé.e.s par des actes racistes dans le cadre de leur formation, incluant les stages.

Recruter une personne pour le poste d'inclusion (c'est fait!)

1.2 Que l'ADEESE collabore avec tout autre groupe contre le racisme pour l'élaboration d'activités de sensibilisation et de dénonciation.

Être alerte des différents mouvements sociaux et enjeux d'actualité

La personne au poste d'inclusion participe aux diverses activités et comités

Suivre et communiquer avec certains groupes actifs à l'UQAM comme:

GROUPES MULTICULTURELS

ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS ASIATIQUES (ADEA-UQAM)



ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS AFRICAINS (ASEAUQAM)



ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS D'ORIGINE CARIBÉENNE



ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS MUSULMANS (AEMUQAM)



CERCLE DES PREMIÈRES NATIONS DE L'UQAM



COMITÉ UQAM AMÉRIQUE LATINE (CUAL)



REGROUPEMENT DES ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX DE L'UQAM (REIU)



1.3 Que l'ADEESE dénonce l'instrumentalisation de la liberté d'expression et de la liberté académique pour défendre des propos oppressifs, diffamatoires et violents à l'égard de communautés subissant déjà les violences du racisme systémique.

Dénoncer sur nos plates-formes l'ensemble des problématiques qui nous sont partagées.

1.4 Que l'ADEESE, en collaboration avec les autres associations étudiantes, répertorie les cas de personnel enseignant ayant des propos et comportements discriminatoires.

Assister à l'interfac et à l'inter-inter

1.5 Que l'ADEESE exige de l'UQAM qu'elle prenne ses responsabilités en ce qui concerne le maintien de conditions propices à l'enseignement en appliquant la politique 42 (politique sur le respect des personnes, la prévention et l'intervention en matière de harcèlement) aux propos et comportements discriminatoires de certains membres du personnel enseignant dans le cadre de leurs fonctions.

Soutenir et guider les étudiant.es qui font face à de la discrimination.

Padlet pour le mois de février pour l'histoire des communautés noires (à rafraîchir)

2. Luttes environnementales

2.1 Que l'ADEESE appuie la lutte pour le climat dans une perspective décoloniale et anticapitaliste.

2.2 Que l'ADEESE mette en place au mieux les actions entendues dans la Politique 5 (politique environnementale), tout en respectant les mesures sanitaires prévues par le gouvernement dans le contexte de pandémie actuel.

2.3 Que l'ADEESE se tienne informée des activités de la CEVES et qu'elle diffuse les informations pertinentes y étant associées.

Suivre les groupes des mouvements en environnement

Obtenir des mandats de grève pour les luttes pour le climat comme celle du 24 septembre passé

Respecter la politique 5 (la politique de l'ADEESE sur l'environnement) dans nos événements et nos activités (ex.: offrir de la nourriture végé)

3. Luttes féministes

3.1 Que l'ADEESE participe activement aux luttes contre le sexisme, le harcèlement et les violences sexuelles et qu'elle dénonce les comportements problématiques qui se déroulent au sein ou à l'extérieur de l'université.

3.2 Que l'exécutif s'assure que les nouveaux et nouvelles officiers et officières suivent une formation contre le harcèlement (CALACS, BIPH, Politique 16) en début de mandat pour s'outiller afin de soutenir, supporter et guider de potentielles victimes et alliés victimes, membres de

l'ADEESE et autres, en cas de harcèlement.

3.3 Que l'ADEESE continue de valoriser le Comité féministe en éducation, leurs événements, leurs positions, leurs revendications et leur implication.

S'inscrire à la formation du BIPH, participer aux comités féministes facultaires, utiliser l'écriture inclusive, partager les événements féministes

Organisation d'une formation sur l'écriture inclusive par le GRIS

4. Lutttes pour l'amélioration de la santé mentale étudiante

4.1 Que l'ADEESE se donne comme mandat de travailler pour l'amélioration de l'offre des services psychologiques.

4.2 Que l'ADEESE s'engage à défendre les besoins des étudiant.e.s en matière de soutien psychologique dans les scénarios et mesures prévus par l'UQAM dans le cadre de la pandémie actuelle.

Appuyer le CSPE (Comité Soutien Parent Étudiant.e) dans leur lutte pour l'adoption d'une politique familiale

Partager les services offerts aux étudiant.es

Avoir un canal de communication directe avec le CSPE

Partager les bourses de l'ADEESE pour l'aide aux parents étudiant.es

Organiser des activités de CARE

5. Lutte contre les dérives autoritaires

5.1 Que l'ADEESE s'assure que l'administration de l'UQAM n'outrepasse pas les mandats qui lui sont confiés en s'adonnant, notamment, à de la répression d'activités étudiantes, au non-respect des instances uqamiennes, à la répression policière, etc. Dans le cas échéant, dénoncer publiquement ses excès de pouvoir.

Dénoncer les dérives de l'UQAM de façon quotidienne sur nos plates-formes

Siéger sur les diverses instances de l'UQAM comme la Commission des études, le comité à la vie étudiante, etc.

6. ASEQ

6.1 Que l'ADEESE, en collaboration avec les autres associations étudiantes facultaires, trouve une solution viable à la problématique des augmentations annuelles du régime d'assurance collective.

Continuer à surveiller l'augmentation des frais d'assurance, faire des rencontres à partir de février pour discuter de nos ententes avec les autres associations facultaires

6.2 Que l'ADEESE s'assure de la compréhension de manière objective du régime d'assurance de l'ASEQ par ses membres.

Partager les informations et le mode de fonctionnement (la pub de l'ASEQ)

7. Vie étudiante

7.1 Que l'ADEESE offre des activités diversifiées aux membres de l'ADEESE (activités sociales, culturelles, militantes, sportives, de plein air, etc.), malgré le contexte de pandémie.

kiosque de la rentrée, spectacle d'humour, soirée théâtre, party de début de session en janvier, s'assurer de travailler avec les associations modulaires

8. Politiques

8.1 Que l'ADEESE s'assure de la mise à jour constante des politiques de l'ADEESE.

Mettre à jour sur le site web les dernières politiques votées dans l'année 20-21

9. Instances uqamiennes

9.1 Que l'ADEESE assure un suivi constant avec les personnes siégeant sur les instances de la faculté, de l'UQAM et des autres groupes.

9.2 Que l'ADEESE s'assure que les personnes qui siègent sur ces instances représentent les intérêts de l'ADEESE et de ses membres.

9.3 Que l'ADEESE s'assure de la tenue d'au minimum un interfac par mois pour maintenir de bonnes relations entre les associations facultaires de l'UQAM et le partage d'informations.

Assister à l'interfac et l'organiser au besoin

9.4 Que l'ADEESE promeuve une juste rémunération pour les étudiant.e.s siégeant sur les instances uqamiennes et les comités de programmes.

10. Militantisme

10.1 Que l'ADEESE s'implique au sein de l'inter-facultaire

L'ADEESE partage les rencontre de l'interfac

Dénoncer sur nos plates-formes l'ensemble des problématiques qui nous sont partagées et qui sont en lien avec nos positions

11. Recherche

11.1 Que l'ADEESE, en collaboration avec les autres associations étudiantes de l'UQAM, met en place des conférences rejoignant les valeurs et les positions de l'association.

Promouvoir le Concours de vulgarisation de la recherche en éducation (CVRÉ) en partageant leurs événements et en continuant de les aider financièrement

12. Service des livres usagés (SLU)

12.1 Que l'ADEESE entame une réflexion sur l'adaptation du service de livres usagés à long terme afin d'offrir aux membres du matériel abordable.

Encourager la coordination du SLU à réfléchir sur l'adaptation vers le en ligne et la soutenir dans le service

13. Luites autochtones

13.1 Que l'ADEESE reconnaisse qu'elle fait ses activités sur des terres autochtones non cédées à chacun de ses événements.

Insérer ce texte dans chacun de nos événements et dans nos cahiers de participation

13.2 Que l'ADEESE déclare cette reconnaissance territoriale lors de la tenue de chacune de ses activités.

13.3 Que l'ADEESE appuie les mouvements de défense des territoires autochtones qui sont constamment menacés par les mécanismes coloniaux.

13.4 Que l'ADEESE dénonce l'apathie de l'État canadien en ce qui concerne la violence vécue par les femmes autochtones et two-spirit ainsi qu'elle reconnaisse le rôle du soi-disant Canada dans la reproduction de cette violence.

13.5 Que l'ADEESE diffuse et appelle à la participation des actions en lien avec les luites autochtones.

Partager sur nos plateformes

Communiquer régulièrement avec le Cercle des premières nations de l'UQAM (CPNUQAM)

Partage de l'information pour la journée de la reconnaissance du 30 septembre

14. Diversité sexuelle et de genre

14.1 Que l'ADEESE s'assure de promouvoir et valoriser la diversité de genre, d'orientation sexuelle et romantique dans ses pratiques et démarches pour représenter adéquatement ses membres.

14.2 Que l'ADEESE promeut l'écriture inclusive auprès de ses membres.

Organisation d'une formation sur l'écriture inclusive et tout autre sujets liés à la diversité sexuelle et de genre (Club sexu, GRIS, etc.)

Proposition appuyée.

Proposition d'amendement: Que l'on ajoute un numéro 10.2: Que l'ADEESE participe à l'inter-associatif.

Proposition appuyée

Adoptée à l'unanimité.

Vote sur la principale telle qu'amendée

Proposition adoptée à l'unanimité.

2. Procédures de clôture

2.1 Question à l'exécutif

2.2 Questions diverses

2.3 Levée de l'assemblée

Proposition : Que la fermeture de l'assemblée soit à 17:48

Proposition appuyée

Adoptée à l'unanimité