

# ADEESE

## CAHIER DE PARTICIPATION | Assemblée générale

Association des étudiantes et des étudiants de la Faculté des sciences de l'éducation  
UQAM, Zoom, 2021-11-18, 18h00

### **0.0 Procédures d'ouverture**

#### **0.1 Ouverture**

Proposition : Que l'ouverture de l'assemblée soit à 18h06.

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

#### **0.2 Animation, secrétariat et senti**

Proposition : Que Mathilde LaRoche, Myriam Chouinard et Virginie Robert tiennent respectivement l'animation, le secrétariat et le senti de la présente assemblée.

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

*L'ADEESE reconnaît qu'elle tient cette assemblée générale sur des terres autochtones non cédées.*

### **0.3 Adoption de l'ordre du jour**

0.0 Procédures d'ouverture

0.1 Ouverture

0.2 Animation, secrétariat et senti

0.3 Adoption de l'ordre du jour

0.4 Adoption du procès-verbal

1.0 Budget

1.1 États financiers de l'année 2020-2021

1.2 Examineur.ice financier.ère

1.3 Prévisions budgétaires de l'année

2.0 Revendications

3.0 Orientations annuelles

4.0 Procédures de clôture

4.1 Questions à l'exécutif

4.2 Questions diverses

4.3 Levée

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

#### **0.4 Adoption des procès-verbaux**

Proposition : Que l'on adopte le procès-verbal de l'[assemblée générale du 14 septembre 2021](#).

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

### **1. Budget**

#### **1.1 États financiers de l'année 2020-2021**

Proposition : Bruno Émond, comptable, dispose de 10 minutes pour la [présentation des états financiers](#), suivie d'une période de questions-réponses de 15 minutes.

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

Proposition : Que l'on adopte les [états financiers 2020-2021](#) tels que validés et présentés par Bruno Émond de la firme Mazars.

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

#### **1.2 Examineur.rice financier.ère**

Proposition : Que le mandat d'examen externe pour les états financiers de l'année 2021-2022 soit donné à Bruno Émond de la firme Mazars.

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

### **1.3 Prévisions budgétaires de l'année**

Proposition : Qu'une présentation de 15 minutes soit faite par Jean-Simon Provost, responsable aux affaires financières et administratives, au sujet des [prévisions budgétaires](#). Que cette présentation soit suivie d'une plénière d'un maximum de 30 minutes.

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

Proposition: Que l'on adopte les [prévisions budgétaires de l'année 2021-2022](#) telles que présentées par Jean-Simon Provost.

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

Proposition d'amendement : Que la case D49 "Autres Campagnes" soit modifiée à 20 000\$.

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

Adoptée à majorité

Proposition d'amendement : Que les cases D50 et D52 soient modifiées à 2000\$ chacune.

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

Retour sur la principale telle qu'amendée deux fois.

Adoptée à majorité

## **2. Revendications**

### **2.1 Implantation d'une politique institutionnelle à l'égard des peuples autochtones à l'UQAM**

Proposition:

Considérant que dans le *Bilan du Groupe de travail sur la réconciliation avec les Peuples autochtones*, on énonce dans les Pistes d'action proposées que l'Université se doit, de

manière prioritaire, de définir les champs d'action pour la réconciliation avec les peuples autochtones et la réussite des étudiantes, étudiants autochtones;

Considérant que pour ce faire, il faut élaborer une politique institutionnelle à l'égard des peuples autochtones qui visera tant les personnes autochtones au sein de l'UQAM que les rapports externes de l'institution à l'égard des Premiers Peuples;

Considérant que plusieurs politiques (politiques 30, 28, 49) existent à l'UQAM pour soutenir ses étudiant.es provenant de l'international financièrement et pour favoriser leur inclusion sans toutefois faire aucune mention des étudiant.es autochtones.

Considérant que l'exclusion des étudiant.es autochtones dans ces politiques constitue un acte de racisme institutionnel.

Que l'ADEESE appuie l'établissement d'une politique institutionnelle à l'égard des peuples autochtones à l'UQAM qui aiderait à établir, entre autres, des cours sur les réalités autochtones, langues, histoire, culture, science, commerce etc; ainsi que des rapports de collaboration avec les Nations Autochtones; et qui aurait une portée positive pour les étudiant.es de l'UQAM ~~afin de profiter des nombreuses opportunités d'emploi existantes au sein des Premiers Peuples.~~

QUE l'ADEESE demande à l'UQAM d'élaborer une politique institutionnelle à l'égard des peuples autochtones qui visera tant les personnes autochtones au sein de l'UQAM que les rapports externes de l'institution à l'égard des Premiers Peuples

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

Proposition d'amendement : Que l'on retire le segment de texte du premier QUE "afin de profiter des nombreuses opportunités d'emploi existantes au sein des Premiers Peuples."

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

Retour sur la principale telle qu'amendée une fois.

Proposition d'amendement : Que l'on remplace "Nations Autochtones" et "Premiers Peuples" par "Premiers Peuples et les Inuit".

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

Battue à majorité

Retour sur la principale telle qu'amendée une fois.

Proposition de mise en dépôt jusqu'à la prochaine Assemblée générale.

*Dûment proposée*  
*Dûment appuyée*  
Battue à majorité

Retour sur la principale telle qu'amendée une fois.

Question préalable demandée.  
Adoptée à la majorité.

*Adoptée à majorité*

## **2.2 Appui à la lutte de la nation Wet'suwet'en pour la protection de la rivière Wedzin Kwa et de leur territoire contre TransCanada**

*Considérant les positions de l'ADEESE-UQAM en appui à la nation Wet'suwet'en adoptées à l'assemblée générale du 4 mars 2020 lors de la mobilisation nationale #ShutdownCanada à l'hiver 2020;*

*Considérant que l'avancement des travaux de construction du pipeline de TransCanada continue de menacer le territoire de la nation Wet'suwet'en et la rivière Wedzin Kwa qui parcourt ce territoire;*

*Considérant que le clan Gidimt'en tente d'appliquer un avis d'éviction basé sur leurs lois traditionnelles et ancestrales demandant le retrait de tous les travailleurs et toutes les travailleuses de TransCanada de leur territoire;*

*Considérant qu'à la suite de cet avis d'éviction, la GRC a mobilisé plusieurs dizaines de policiers sur les lieux et a mis en place le 17 septembre 2021 un barrage routier empêchant les médias et les membres de la nation Wet'suwet'en de passer, ainsi que l'acheminement de provisions ;*

*Considérant le risque imminent d'une intervention policière violente;*

*Considérant que la GRC/RCMP a effectué un raid violent sur le territoire de la nation Wet'suwet'en en janvier 2019 lors duquel elle était prête à user de mesures de force létale tel que révélé par des documents judiciaires;*

*Considérant l'appel explicite du clan Gidimt'en aux autres nations autochtones et à leurs alliés au support et à la mobilisation par tous les moyens possibles (campagnes, manifestations, actions politiques, blocages);*

*Considérant que notre engagement pour la défense de l'environnement, s'il est sérieux, doit offrir son support le plus complet aux luttes pour les souverainetés autochtones ;*

Que l'ADEESE réaffirme sa reconnaissance de la souveraineté de la nation Wet'suwet'en sur leurs territoires et qu'elle reconnaisse que l'État canadien n'a jamais cessé son projet colonial.

Que l'ADEESE réitère sa position en défense des droits ancestraux et de l'auto-détermination des Premières Nations.

Que l'ADEESE diffuse toutes les informations et offre un appui logistique aux actions de solidarité entourant ces luttes pour encourager ses membres à y participer, notamment la manifestation du 27 novembre 2021 à Montréal (Manifestation de solidarité avec les Wet'suwet'en #AllOutForWedzinKwa) organisée par la Convergence des luttes anticapitalistes (CLAC);

Que l'ADEESE aide à financer l'actuelle lutte du clan Gidimt'en afin de protéger leur territoire ainsi que l'organisation d'activités de solidarité avec la nation Wet'suwet'en en utilisant le poste budgétaire « autres campagnes » jusqu'à l'occurrence de 5000\$;

Que l'ADEESE invite les autres associations étudiantes de l'UQAM à adopter des positions similaires.

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

### **2.3 Terrain vague dans Mercier Hochelaga Maisonneuve**

#### Proposition:

*Considérant que le quartier Mercier Hochelaga Maisonneuve est actuellement menacé par un projet particulièrement destructeur pour l'environnement, soit celui de la plus grande plateforme de transbordement en Amérique du Nord, piloté par l'entreprise Ray-Mont Logistiques;*

*Considérant que ce projet risque d'empirer la situation des îlots de chaleurs dans l'Est de Montréal, ainsi que d'amener son lot de nuisances pour les habitant.es du quartier, qui est encore dans l'un des quartiers les plus défavorisés de l'île de Montréal;*

*Considérant que le territoire sur lequel ce projet tente actuellement de s'installer, le terrain vague, est un ancien terrain industriel laissé en friche depuis une trentaine d'année, et que la nature y a repris ses droits;*

*Considérant que différents groupes et organisations se mobilisent déjà depuis plusieurs années pour s'opposer au projet de plateforme de transbordement, sans succès;*

*Considérant que ce projet s'inscrit directement dans les politiques fédérales et provinciales visant l'accélération du transport de marchandises par la voie navigable du Saint-Laurent, politiques qui menacent la vallée Laurentienne dans son ensemble;*

*Considérant que ces politiques risquent d'entraîner une augmentation de l'exploitation des ressources naturelles, ainsi qu'une augmentation de la production industrielle, devenues rentables grâce aux investissements publics en infrastructure de transport;*

*Considérant qu'il est inexcusable, dans le contexte actuel de la crise climatique et des revendications autochtones en matière d'autodétermination de continuer à mettre en place des infrastructures permettant l'intensification de l'exploitation des territoires;*

*Considérant que de nombreux.ses étudiant.es membres de l'ADEESE sont également des habitant.es du quartier Mercier Hochelaga Maisonneuve, et risquent de voir leur qualité de vie grandement affectée advenant la réalisation du projet de plateforme de transbordement dans leur quartier;*

Que l'ADEESE s'oppose à la destruction du terrain vague actuellement en cours;

Que l'ADEESE s'oppose au projet de plateforme de transbordement de Ray-Mont Logistiques dans l'Est de Montréal;

Que l'ADEESE s'engage à offrir un soutien logistique et financier à la lutte contre la destruction du Terrain Vague, jusqu'à concurrence de 2000 \$;

Que l'ADEESE invite les autres associations étudiantes Uqamiennes à adopter des positions similaires.

Que l'ADEESE invite les membres à participer aux activités d'organisation et diffuse les événements de solidarité et d'action en lien avec la protection du Terrain Vague.

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

Proposition d'amendement au 3e QUE : Que l'ADEESE s'engage à offrir un soutien logistique et financier à la lutte contre la destruction du Terrain Vague, en utilisant le poste budgétaire "Autres campagnes", jusqu'à concurrence de 2000 \$;

*Dûment proposée*  
*Dûment appuyée*  
*AU*

Retour sur la principale telle qu'amendée 1 fois.

Adoptée à l'unanimité.

## **2.4 Proposition d'appui à la demande de groupe d'envergure et d'obtention d'une contribution automatique non obligatoire (CANO) pour l'EUMC-UQAM**

Proposition: Julie Bouchard, coordonnatrice des parrainages étudiants, fait une présentation de 5 minutes pour expliquer ce qu'est l'EUMC-UQAM.

*Dûment proposée*  
*Dûment appuyée*  
*AU*

### Proposition:

*Considérant la crise humanitaire et migratoire mondiale ;*

*Considérant le nombre croissant de personnes victimes de déplacements et de migrations forcées ;*

*Considérant les actions du groupe uquamien de l'ONG Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC-UQAM), notamment l'accueil d'étudiant-e-s réfugié-e-s par le biais du programme Parrainage d'étudiant-e-s réfugié-e-s;*

*Considérant que le programme a permis à 17 réfugié.e.s dont la vie était en danger de poursuivre leurs études à l'UQAM depuis 1990, dont deux personnes étudiantes depuis décembre 2020 ;*

*Considérant que les coûts annuels pour le Parrainage d'étudiant-e-s réfugié-e-s sont évalués entre 16 000\$ et 25 000 \$ ;*

*Considérant le développement d'un partenariat durable avec l'UQAM pour l'exonération des frais de scolarité pour une personne étudiante par année ;*

*Considérant la négociation à venir d'un partenariat avec les services auxiliaires pour l'exonération des frais de résidence pour une personne étudiante par année ;*

*Considérant les donations annuelles à l'EUMC-UQAM de 2000 \$ de la part de l'AFÉA et de l'AFESH et de 1000\$ de la part de l'AFELC, de l'ADEESE et de l'AFESPED depuis 2019, et*

*ce, jusqu'à ce que l'EUMC-UQAM soit reconnu comme groupe d'envergure et obtienne une CANO (cotisation automatique non-obligatoire) ;*

*Considérant les démarches entreprises par le comité EUMC-UQAM depuis les deux dernières années et la création de différents partenariats pour stabiliser le comité ;*

*Considérant la nécessité d'avoir une stabilité financière au sein du comité afin d'assurer le parrainage d'au moins une personne étudiante réfugiée à chaque année ;*

Il est proposé :

QUE l'ADEESE appuie la demande de reconnaissance comme groupe d'envergure de l'EUMC UQAM ;

QUE l'ADEESE appuie la création d'une CANO à hauteur de 1\$ par étudiant.e, par session, pour le groupe EUMC UQAM

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

## **2.5 Mandat contre le projet de loi 2**

### Proposition :

CONSIDÉRANT que le projet de loi 2 affecte les personnes trans, non-binaires et intersexes;

CONSIDÉRANT qu'il sous-tend l'imposition d'une chirurgie pour pouvoir changer la mention de sexe dans le certificat de naissance et que cela constitue un retour en arrière, car cette obligation a été enlevée en 2013 par la loi 35, que Québec deviendrait la province la moins inclusive du pays pour les personnes trans, que certaines personnes ne veulent pas nécessairement avoir recours à des opérations chirurgicales pour changer la mention de sexe/genre et que cela invisibiliserait le statut des personnes intersexe en leur imposant d'être homme ou femme;

CONSIDÉRANT qu'il sous-tend un coming out forcé, une atteinte à l'intégrité et à la vie privée et qu'il peut engendrer des discriminations, des violences et qu'il devient difficile d'intégrer les personnes trans dans la société.

*Que l'ADEESE se positionne contre le projet de la loi 2 en le dénonçant sur ses différentes plates-formes, en partageant les pétitions en cours et en sensibilisant ses membres;*

*Que l'ADEESE participe aux activités qui visent à dénoncer ces mesures transphobes et qu'elle invite ses membres à y participer aussi.*

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

Proposition d'amendement : Que soit remplacé "le projet de loi 2" par "les articles 23 et 24 du projet de loi 2".

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

Proposition de sous-amendement : Que soit remplacé "les articles 23 et 24" par "les articles transphobes".

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

*Adoptée à majorité*

Retour sur l'amendement tel que sous-amendé une fois.

Adopté à majorité

Retour sur la principale telle qu'amendée une fois.

AU

*Dépôt de l'AVIS DE MOTION sur la Politique 1 : Politique sur l'attribution des Bourses et Subventions de l'ADEESE-UQAM*

### **Dépôt d'un avis de motion : BOURSES INDIVIDUELLES**

L'ADEESE offre des bourses de solidarité, des bourses d'excellence et des bourses pour les stages. Toutes les demandes sont traitées à la suite de la 5<sup>e</sup> semaine de la session d'automne et d'hiver. **Les étudiantes ne peuvent recevoir un montant cumulatif de plus de 3000\$ par année pour les bourses individuelles.**

#### **7.1.2 Aide alimentaire (Valeur maximale de 500\$ ~~Cartes cadeaux de 250\$ à l'épicerie de son choix~~)**

Soutien aux étudiantes qui éprouvent des difficultés financières particulières.

#### **7.1.3 Aide à la rentrée scolaire (Valeur maximale de 200\$ ~~Certificat cadeau de 100\$ à la COOP UQAM~~)**

Soutien aux étudiantes qui éprouvent des difficultés financières pour faire l'achat de leurs manuels scolaires.

#### **7.2.1 Excellence pour l'engagement communautaire (Bourses d'une valeur maximale de 500\$ ~~ne pouvant excéder un total annuel de 3000\$.~~)**

Souligne et encourage les étudiantes de l'ADEESE qui se démarquent par un engagement bénévole soutenu dans un ou divers projets communautaires à visée éducative.

### 7.3.1 Bourse de stage Québec (Valeur maximale de 500~~250~~\$)

Soutien aux étudiantes qui éprouvent présentement des difficultés financières et qui effectueront leur stage non rémunéré dans un établissement très éloigné de leur résidence principale.

*Proposition d'ajournement de l'assemblée générale et qu'elle soit reportée au 2 décembre 2021.*

*Dûment proposée*

*Dûment appuyée*

AU

## 3.0 Orientations annuelles

Proposition : Que Gabrielle Brochu-Bélangier et Jeanne Morissette présentent et expliquent les orientations annuelles suivies d'une période de questions-réponses de 10 minutes.

### Orientations annuelles 2021-2022

#### 1. Lutttes contre le racisme

1.1 Que l'ADEESE s'engage à défendre les membres qui pourraient être discriminé.e.s par des actes racistes dans le cadre de leur formation, incluant les stages.

*Recruter une personne pour le poste d'inclusion*

1.2 Que l'ADEESE collabore avec tout autre groupe contre le racisme pour l'élaboration d'activités de sensibilisation et de dénonciation.

*Être alerte des différents mouvements sociaux et enjeux d'actualité.*

*Suivre et communiquer avec certains groupes actifs à l'UQAM comme:*

## GROUPES MULTICULTURELS

ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS ASIATIQUES (ADEA-UQAM)	+
ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS AFRICAINS (ASEAUQAM)	+
ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS D'ORIGINE CARIBÉENNE	+
ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS MUSULMANS (AEMUQAM)	+
CERCLE DES PREMIÈRES NATIONS DE L'UQAM	+
COMITÉ UQAM AMÉRIQUE LATINE (CUAL)	+
REGROUPEMENT DES ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX DE L'UQAM (REIU)	+

1.3 Que l'ADEESE dénonce l'instrumentalisation de la liberté d'expression et de la liberté académique pour défendre des propos oppressifs, diffamatoires et violents à l'égard de communautés subissant déjà les violences du racisme systémique

Dénoncer sur nos plates-formes l'ensemble des problématiques qui nous sont partagées.

1.4 Que l'ADEESE, en collaboration avec les autres associations étudiantes, répertorie les cas de personnel enseignant ayant des propos et comportements discriminatoires

Assister à l'interfac et à l'inter-inter

1.5 Que l'ADEESE exige de l'UQAM qu'elle prenne ses responsabilités en ce qui concerne le maintien de conditions propices à l'enseignement en appliquant la politique 42 aux propos et comportements discriminatoires de certains membres du personnel enseignant dans le cadre de leurs fonctions.

Soutenir et guider les étudiant.es qui font face à de la discrimination.

Padlet pour le mois de février pour l'histoire des communautés noires (à rafraîchir)

## 2. Luttes environnementales

2.1 Que l'ADEESE appuie la lutte pour le climat dans une perspective décoloniale et anticapitaliste.

2.2 Que l'ADEESE mette en place au mieux les actions entendues dans la Politique 5, tout en

respectant les mesures sanitaires prévues par le gouvernement dans le contexte de pandémie actuel.

2.3 Que l'ADEESE se tienne informée des activités de la CEVES et qu'elle diffuse les informations pertinentes y étant associées.

Suivre les groupes des mouvements en environnement

Obtenir des mandats de grève pour les luttes pour le climat

Respecter la politique 5 (la politique de l'ADEESE sur l'environnement) dans nos événements et nos activités

### **3. Luttes féministes**

3.1 Que l'ADEESE participe activement aux luttes contre le sexisme, le harcèlement et les violences sexuelles et qu'elle dénonce les comportements problématiques qui se déroulent au sein ou à l'extérieur de l'université.

3.2 Que l'exécutif s'assure que les nouveaux et nouvelles officiers et officières suivent une formation contre le harcèlement (CALACS, BIPH, Politique 16) en début de mandat pour s'outiller afin de soutenir, supporter et guider de potentielles victimes et alliés. es victimes, membres de l'ADEESE et autres, en cas de harcèlement.

3.3 Que l'ADEESE continue de valoriser le Comité féministe en éducation, leurs événements, leurs positions, leurs revendications et leur implication.

S'inscrire à la formation du BIPH, participer aux comités féministes de l'UQAM, utiliser l'écriture inclusive, partager les événements féministes

Formation sur l'écriture inclusive par le GRIS

### **4. Luttes pour l'amélioration de la santé mentale étudiante**

4.1 Que l'ADEESE se donne comme mandat de travailler pour l'amélioration de l'offre des services psychologiques.

4.2 Que l'ADEESE s'engage à défendre les besoins des étudiant.e.s en matière de soutien psychologique dans les scénarios et mesures prévus par l'UQAM dans le cadre de la pandémie actuelle.

Appuyer le CSPE (Comité Soutien Parent Étudiant.e) dans leur lutte pour l'adoption d'une politique familiale

Partager les services offerts aux étudiant.es

Avoir un canal de communication directe avec le CSPE

Partager les bourses de l'ADEESE

Organiser des activités de CARE

## 5. Lutte contre les dérives autoritaires

5.1 Que l'ADEESE s'assure que l'administration de l'UQAM n'outrepasse pas les mandats qui lui sont confiés en s'adonnant, notamment, à de la répression d'activités étudiantes, au non-respect des instances uqamiennes, à la répression policière, etc. Dans le cas échéant, dénoncer publiquement ses excès de pouvoir.

Dénoncer les dérives de l'UQAM de façon quotidienne

## 6. ASEQ

6.1 Que l'ADEESE, en collaboration avec les autres associations étudiantes facultaires, trouve une solution viable à la problématique des augmentations annuelles du régime d'assurance collective.

Continuer à surveiller l'augmentation

6.2 Que l'ADEESE s'assure de la compréhension de manière objective du régime d'assurance de l'ASEQ par ses membres.

Partager les informations et le mode de fonctionnement (la pub de l'ASEQ)

## 7. Vie étudiante

7.1 Que l'ADEESE offre des activités diversifiées aux membres de l'ADEESE (activités sociales, culturelles, militantes, sportives, de plein air, etc.), malgré le contexte de pandémie.

kiosque de la rentrée, spectacle d'humour, concours, s'assurer de travailler avec les asso modulaires

## 8. Politiques

8.1 Que l'ADEESE s'assure de la mise à jour constante des politiques de l'ADEESE.

Mettre à jour sur le site web les dernières politiques votées dans l'année 20-21

## 9. Instances uqamiennes

9.1 Que l'ADEESE assure un suivi constant avec les personnes siégeant sur les instances de la faculté, de l'UQAM et des autres groupes.

9.2 Que l'ADEESE s'assure que les personnes qui siègent sur ces instances représentent les intérêts de l'ADEESE et de ses membres.

9.3 Que l'ADEESE s'assure de la tenue d'au minimum un interfac par mois pour maintenir de bonnes relations entre les associations facultaires de l'UQAM et le partage d'informations.

Assister à l'interfac et l'organiser au besoin

9.4 Que l'ADEESE promeuve une juste rémunération pour les étudiant.e.s siégeant sur les instances uqamiennes et les comités de programmes.

## 10. Militantisme

10.1 Que l'ADEESE s'implique au sein de l'inter-facultaire

L'ADEESE partage les rencontres de l'interfac

Dénoncer sur nos plates-formes l'ensemble des problématiques qui nous sont partagées et qui sont en lien avec nos positions

## 11. Recherche

11.1 Que l'ADEESE, en collaboration avec les autres associations étudiantes de l'UQAM, met en place des conférences rejoignant les valeurs et les positions de l'association.

Promouvoir le Concours de vulgarisation de la recherche en éducation (CVRÉ)

## 12. Service des livres usagés (SLU)

12.1 Que l'ADEESE entame une réflexion sur l'adaptation du service de livres usagés à long terme afin d'offrir aux membres du matériel abordable.

Encourager la coordination du SLU à réfléchir sur l'adaptation vers le en ligne et la soutenir dans le service

## 13. Lutttes autochtones

13.1 Que l'ADEESE reconnaisse qu'elle fait ses activités sur des terres autochtones non cédées à chacun de ses événements.

Insérer ce texte dans chacun de nos événements et dans nos cahiers de participation

13.2 Que l'ADEESE déclare cette reconnaissance territoriale lors de la tenue de chacune de ses activités.

13.3 Que l'ADEESE appuie les mouvements de défense des territoires autochtones qui sont constamment menacés par les mécanismes coloniaux.

13.4 Que l'ADEESE dénonce l'apathie de l'État canadien en ce qui concerne la violence vécue par les femmes autochtones et two-spirit ainsi qu'elle reconnaisse le rôle du soi-disant Canada dans la reproduction de cette violence.

13.5 Que l'ADEESE diffuse et appelle à la participation des actions en lien avec les luttes autochtones.

Partager sur nos plateformes

Communiquer régulièrement avec le Cercle des premières nations de l'UQAM (CPNUQAM)

Partage de l'information pour la journée de la reconnaissance du 30 septembre

#### **14. Diversité sexuelle et de genre**

14.1 Que l'ADEESE s'assure de promouvoir et valoriser la diversité de genre, d'orientation sexuelle et romantique dans ses pratiques et démarches pour représenter adéquatement ses membres.

14.2 Que l'ADEESE promeut l'écriture inclusive auprès de ses membres.

Organisation d'une formation sur l'écriture inclusive et tout autre sujets liés à la diversité sexuelle et de genre (Club sexu, GRIS, etc.)

#### **4. Procédures de clôture**

##### **4.1 Question à l'exécutif**

##### **4.2 Questions diverses**

##### **4.3 Levée de l'assemblée**

Proposition : Que la fermeture de l'assemblée soit à \_\_\_\_\_