



CAHIER DE PARTICIPATION | Assemblée générale

Association des étudiantes et des étudiants de la Faculté des sciences de l'éducation

UQAM, Zoom, 2020-10-01, 17h

IMPORTANT : N'oubliez pas que toute proposition peut être amenée à l'assemblée, qu'elle soit préalablement incluse dans ce cahier ou non. De même, toutes les propositions que vous trouverez ci-bas peuvent être modifiées, adoptées ou rejetées par l'assemblée, qui, rappelons-le, est souveraine.

0.0 Procédures d'ouverture

0.1 Ouverture

Que l'ouverture de l'assemblée soit à 17h37

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

0.2 Animation, secrétariat et senti

Que Abir, Jean-Simon et Mathilde tiennent respectivement l'animation, le secrétariat et le senti de la présente assemblée.

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

0.3 Adoption de l'ordre du jour

0.0 Procédures d'ouverture

0.1 Ouverture

0.2 Animation, secrétariat et senti

0.3 Adoption de l'ordre du jour

0.4 Adoption du procès-verbal

1.0 Élections sur le conseil exécutif de l'ADEESE

2.0 Nominations sur les instances

3.0 Points d'information

4.0 Revendications

5.0 Traitement des avis de motions

6.0 Procédures de clôture

7.1 Questions à l'exécutif

7.2 Questions diverses

7.3 Levée

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

0.4 Adoption des procès-verbaux

Que l'on adopte [le procès-verbal de l'assemblée générale du 4 mars 2020](#).

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

1.0 Élections sur le conseil exécutif de l'ADEESE

Conseil exécutif

*Pour le poste de responsable à la coordination sur le conseil exécutif la candidature de **Jeanne Morissette** est reçue par l'assemblée générale.*

Élue à majorité

*Pour le poste de responsable aux affaires uqamiennes sur le conseil exécutif la candidature de **Pierre-Laurent Beauchamp** est reçue par l'assemblée générale.*

Élu à majorité

*Pour le poste de responsable aux communications et à la mobilisation sur le conseil exécutif, la candidature de **Simon-Pierre Mercille** est reçue par l'assemblée générale.*

Élu à majorité

*Pour le poste de responsable au secrétariat général sur le conseil exécutif, la candidature de **Francine Réhel** est reçue par l'assemblée générale.*

Élue à majorité

*Pour le poste de responsable à la vie étudiante sur le conseil exécutif la candidature de **Karolanne Gendron** est reçue par l'assemblée générale.*

Élue à majorité

*Pour le poste de responsable aux affaires externes sur le conseil exécutif la candidature de **Charles-Antoine Goulet** est reçue par l'assemblée générale.*

Élu à majorité

*Pour le poste de responsable aux affaires financières sur le conseil exécutif la candidature d'**Emmanuelle Boisvert** est reçue par l'assemblée générale.*

Élue à majorité

*Pour le poste de responsable aux affaires internes sur le conseil exécutif la candidature de **Anne-Sophie Bendwell** est reçue par l'assemblée générale.*

Élue à majorité

Anne-Sophie ne pouvant pas être présente à l'Assemblée générale (ayant un rendez-vous déplacé à la dernière minute)

Bonjour,

Mon nom est Anne-Sophie et je suis une étudiante en éducation préscolaire et enseignement primaire. Je suis présentement responsable aux affaires internes et académiques de l'AÉÉPEP. J'aime beaucoup mon poste et je me considère assez compétente dans celui-ci même si je suis toujours en apprentissage. J'aimerais me lancer un plus grand défi en m'impliquant dans l'ADEESE. Je suis quelqu'un de très travaillante et d'organisée. Devant les difficultés, j'aime chercher des solutions, même si celles-ci peuvent être complexes à trouver. Je suis aussi assez diplomate et j'essaie toujours de trouver de nombreux arguments pour appuyer mes points.

Merci de prendre en considération ma candidature,

Anne-Sophie Bendwell

*Pour le poste de responsable aux affaires universitaires sur le conseil exécutif la candidature d'**Isabelle Poulin** est reçue par l'assemblée générale.*

Proposée

Dûment Appuyée

Élue à majorité

Proposition d'amendement: Emmanuelle Boisvert se présente au poste des affaires financières

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

Proposition d'amendement: Charles-Antoine Goulet se présente au poste des affaires externes

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

Proposition d'amendement: Isabelle Poulin se présente au poste d'affaires universitaires

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

2.0 Nominations sur les instances

PROPOSITION : Qu'on entérine les personnes suivantes sur les différentes instances de l'UQAM :

Comité de programme de formation à l'enseignement (CPFE)

- Jeanne Morissette

Conseil académique de la faculté des sciences de l'éducation (CAFSE)

- Gabrielle Brochu-Bélanger (représentante de premier cycle)
- Emmanuelle Boisvert (représentante de premier cycle)
- Ève Gladu (représentante des cycles supérieurs)

Comité des études de la faculté des sciences de l'éducation (CEFSE)

- Jeanne Morissette (représentante de premier cycle)
- Amélie Vallière (représentante des cycles supérieurs)

Comité de la Recherche de la Faculté des Sciences de l'Éducation (CRFSE)

- Hugo G. Lapierre

Commission des études

- Pierre-Laurent Beauchamp

Comité de la vie étudiante (CVE)

- Emmanuelle Boisvert

Comité institutionnel sur le respect des personnes, la prévention et l'intervention en matière de harcèlement

- Emmanuelle Boisvert

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée: Stéphanie Thibodeau propose le dépôt des avis de motion suivants

1. Avis de motion pour des modifications du chapitre 8 des règlements généraux de l'ADEESE pour une ADEESE plus inclusive et antioppressive, notamment par l'ajout d'un poste de responsable

<https://docs.google.com/document/d/1DXoBDhL7oPIaO7HLhsVqPZzExRy5b1CGSOUtu3OZgDI/edit?usp=sharing>

2. Avis de motion pour une politique d'appui aux parents étudiantes

<https://docs.google.com/document/d/1oSRPxKI2XUktHcXl4lxIaiqc4DRKQxab11Ermgsi78c/edit?usp=sharing>

Proposée

Dûment Appuyée

3.0 Point d'information

3.1 SÉTUE UQAM

Proposition: que l'on accorde une présentation sur le Sétue faite par le délégué de la faculté de l'Éducation du SÉTUE UQAM

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

4.0 Revendications

Proposition 4.1

Considérant les nombreuses luttes pour la souveraineté autochtone en cours (notamment à Six Nation, dans le "parc de la Vérendry" par les Anishinabeg, en Nouvelle-Écosse par les Mi'kmaq etc.)

Considérant l'appel lancé à Six Nation pour une journée de solidarité avec les défenseurs du territoire.

Considérant qu'un collectif composé de militant.es anti-racistes, autochtones et écologistes a répondu à l'appel à la journée d'action pour Montréal.

Considérant qu'un rassemblement culturel autochtone se tiendra dans la journée du 9 octobre et sera suivie d'une manifestation dans les rues de Montréal.

Que l'ADEESE appelle ses membres à participer à la journée d'action du 9 octobre

Que l'ADEESE soutienne financièrement l'organisation de la journée d'action montréalaise à hauteur de 1000\$

Que l'on appuie la manifestation de samedi Justice for Joyce

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

5.0 Traitement des avis de motion sur la refonte de la politique 5 et de la politique 6 de l'ADEESE

L'assemblée devra décider si elle reçoit (vote à la majorité) et traite les avis de motion suivants qui auront pour effet de modifier les règlements de l'ADEESE (vote aux deux tiers).

Proposition 5.1 : Que l'on ouvre l'avis de motion #1.

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

Politique 5 : Politique sur l'écologisation des activités de l'ADEESE-UQAM

POLITIQUE 5

Le féminin est utilisé pour alléger le texte et ce sans préjudice pour la forme masculine.

Préambule

Cette politique vise à soutenir les exécutantes de l'ADEESE ainsi que ses membres dans l'adoption d'habitudes et de gestes écoresponsables. Elle a pour objectif de s'adapter à la situation environnementale actuelle et de mettre en place des balises claires et concrètes pour y arriver.

Et considérant donc les positions de l'ADEESE suivantes :

- Que l'ADEESE se positionne contre tout projet d'exploitation et de transport de pétrole ou de gaz de schiste;
- Que L'ADEESE se positionne en faveur de la démocratisation du cyclisme comme moyen de transport urbain sain, écologique et à moindre coûts. (9 octobre 2018);
- Que l'ADEESE offre une/des bourse(s) en faveur d'un projet éducatif ayant des orientations environnementales (17 novembre 2016);
- **Mais surtout**, que l'ADEESE reconnaisse qu'il faut agir promptement afin de faire face à la crise environnementale actuelle et lutte pour la justice climatique (17 novembre 2016);
- Que l'ADEESE appuie la lutte pour le climat dans une perspective décoloniale et anticapitaliste. (12 avril 2019)

L'ADEESE s'active à **informer** et **sensibiliser** la communauté étudiante à ces enjeux.

Actions

1. Alimentation

L'ADEESE s'engage à offrir un menu comportant des options végétariennes et végétaliennes lors des différents événements et activités qu'elle propose.

2. Fabrication de matériel

L'ADEESE encourage la réutilisation du papier et l'impression recto-verso dans ses activités courantes ainsi que chez ses membres.

3. Produits informatiques

3.1 L'ADEESE s'assure d'utiliser des produits d'impression réutilisables ou recyclables.

3.2 L'ADEESE envoie les produits informatiques non réutilisés, ainsi que les batteries inutilisables, à l'écocentre, au centre des matières dangereuses de l'UQAM.

3.3 L'ADEESE priorise les produits rechargeables aux produits jetables.

4. Produits nettoyants et d'utilisations courantes

4.1 L'ADEESE s'engage à utiliser dans ses locaux des produits nettoyants respectueux de l'environnement et biodégradables.

4.2 L'ADEESE mettra des sacs réutilisables à la disposition des personnes faisant des achats pour celle-ci.

4.3 Les bureaux de l'ADEESE sont dotés de bacs de récupération clairement identifiés : pour le papier.

4.4 L'ADEESE, tant à ses bureaux que dans ses instances, utilise de la vaisselle durable.

5. Transport

5.1 L'ADEESE encourage et priorise, lors de ces activités, le transport en commun, le transport actif et le covoiturage.

6. Éthique d'achats

6.1 L'ADEESE tente d'accorder la priorité aux fabricants et aux fournisseurs de services locaux, en achetant des produits directement de leur source d'origine, afin de limiter la distance parcourue de la marchandise par l'entremise du transport.

6.2 L'ADEESE priorise l'achat des produits dans lesquels sont utilisés des matières biodégradables, recyclables et non polluantes pour l'environnement.

6.3 L'ADEESE recherche des produits portant la certification Éco-Logo et des produits certifiés «commerce équitable», dans la mesure du possible.

6.4 L'ADEESE s'efforce d'acheter des aliments biologiques et équitables, certifiés par une agence répondant aux critères du CARTV (Ecocert Canada, Québec Vrai, Pro-Cert, QAI International, Letis S.A., TCO Cert, Demeter ou Garantie Bio, OCIA, etc)

7. Énergie

7.1 L'ADEESE veille à utiliser l'énergie de façon judicieuse, c'est-à-dire à la mesure de ses besoins, en veillant à ce qu'aucune lampe demeure allumée lorsque le bureau est inoccupé en dehors des heures de bureau habituelles.

(Voici le [lien de la politique sur l'écologisation des activités de l'ADEESE-UQAM adoptée en 2010](#))

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

Proposition 5.2 : Que l'on ouvre l'avis de motion #2.

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

Politique 6 de régie interne de prévention contre le harcèlement psychologique et sexuel au travail

POLITIQUE 6

Le féminin est utilisé pour alléger le texte et ce sans préjudice pour la forme masculine

Préambule

Cette politique vise à soutenir les membres de l'exécutif de l'ADEESE ainsi que ses employées dans l'établissement d'une atmosphère de travail saine et sécuritaire pour toutes. Elle a pour objectif d'affirmer l'engagement de l'ADEESE à prévenir et faire cesser toute situation de harcèlement psychologique ou sexuel au sein de la régie interne de son association. Elle permet également d'établir les principes d'intervention qui sont appliqués lors d'une plainte pour harcèlement ou qu'une situation de harcèlement est signalée.

La présente politique s'applique à l'ensemble des personnes impliquées ou employées dans la régie interne de l'ADEESE et s'étend à tous les niveaux hiérarchiques, dans tous les lieux ou contextes mettant en relation ces personnes dans le cadre de leurs fonctions (réunions,

formations, déplacements, activités sociales organisées par l'ADEESE, etc.), considérant toutes les communications (verbales, gestuelles, technologiques ou autres).

Définition

La Loi sur les normes du travail donne des critères pour déterminer ce qui peut être considéré comme du harcèlement psychologique ou sexuel, soit:

- une conduite vexatoire (blessante, humiliante);
- qui se manifeste de façon répétitive ou lors d'un acte unique et grave;
- de manière hostile (agressive, menaçante) ou non désirée;
- portant atteinte à la dignité ou à l'intégrité de la personne;
- entraînant, pour celle-ci, un milieu de travail néfaste (nocif, nuisible).

Ces conditions incluent les paroles, les actes ou les gestes à caractère sexuel.

La discrimination fondée sur l'un ou l'autre des motifs énumérés dans l'article 10 de la Charte des droits et libertés de la personne peut aussi constituer du harcèlement : la race, la couleur, le sexe, la grossesse, l'orientation sexuelle, l'état civil, l'âge sauf dans la mesure prévue par la loi, la religion, les convictions politiques, la langue, l'origine ethnique ou nationale, la condition sociale, le handicap ou l'utilisation d'un moyen pour pallier ce handicap.

À titre d'exemples, les comportements qui suivent pourraient être considérés comme étant des conduites vexatoires constituant du harcèlement s'ils correspondent à tous les critères de la loi.

Comportements pouvant être liés à du harcèlement psychologique

- Intimidation, cyberintimidation, menaces, isolement;
- Propos ou gestes offensants ou diffamatoires à l'égard d'une personne ou de son travail;
- Violence verbale;
- Dénigrement.

Comportements pouvant être liés à du harcèlement sexuel

- Toute forme d'attention ou d'avance non désirée à connotation sexuelle, par exemple:
 - sollicitation insistante,
 - regards, baisers ou attouchements,
 - insultes sexistes, propos grossiers;
- Propos, blagues ou images à connotation sexuelle par tout moyen, technologique ou autres.

Attentes

L'ADEESE ne tolère ni n'admet aucune forme de harcèlement psychologique ou sexuel au sein de son association, notamment à la régie interne, que ce soit :

- entre les membres de l'exécutif;
- entre les membres de l'exécutif et les employées;
- entre les employées;

- envers toutes les personnes qui lui sont associées : les employées du Café Philanthrope, les étudiantes de l'université, les membres des autres associations;

Tout comportement lié à du harcèlement peut entraîner l'imposition de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'à l'expulsion. Il appartient à tous les membres de l'exécutif de l'ADEESE et à ses employées d'adopter un comportement favorisant le maintien d'un milieu exempt de harcèlement psychologique ou sexuel.

Prévention

Toutes les personnes s'impliquant au sein de l'exécutif et du conseil d'administration de l'ADEESE se doivent de suivre une formation sur la prévention du sexisme offerte par les Services à la vie étudiante.

Une personne doit être responsable du senti lors des conseils exécutifs de l'ADEESE afin d'assurer le respect de la politique.

Intervention

Toute personne concernée par cette présente politique qui est victime ou témoin d'une situation de harcèlement psychologique ou sexuel est encouragée, lorsque cela est possible, à informer la personne concernée que son comportement est indésirable et que celle-ci doit y mettre fin. Des critères de réparation ou de transformation peuvent être abordés selon l'accord de la personne lésée.

Si cette intervention n'est pas souhaitée ou que le harcèlement persiste, il est souhaitable de signaler la situation à une personne jugée digne de confiance, et siégeant sur le conseil exécutif de l'ADEESE, afin d'identifier les comportements problématiques et les moyens requis pour y mettre un terme à la satisfaction de la personne lésée.

Une plainte peut être formulée verbalement ou par écrit.

Advenant le cas que personne ne puisse, pour quelque raison, être rejointe ou offrir son soutien, il importe de signaler le problème au Bureau d'intervention et de prévention en matière de harcèlement de l'UQAM. Pour ce faire, il importe de prendre rendez-vous, en communiquant avec le Bureau par téléphone au **514 987-3000, poste 0886** ou par courriel à harcelement@uqam.ca.

En cas d'urgence et de besoin de protection physique, joindre le Service de la prévention et de la sécurité au **514 987-3131** en tout temps.

Cette politique est fortement inspirée du modèle proposé par le CNESST (<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/Publications/1000/Pages/DC-1000->)

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité

6.0 PROCÉDURES DE CLÔTURE

6.1 Question à l'exécutif

6.2 Questions diverses

État actuel de la situation des stages de l'automne 2020 en lien avec la COVID-19 et actions prises par l'exécutif de l'ADEESE

Quels sont vos besoins sur les modalités de la session présente ainsi que pour les stages?

Consultation au sujet des modalités pour l'hiver 2020 :

<https://www.facebook.com/ca.uqam/posts/1532535346934501%20-%20ca-uqam.info>

6.3 Levée de l'assemblée

Que la fermeture de l'assemblée générale soit à 19h33

Proposée

Dûment Appuyée

Adoptée à l'unanimité